

24.04.2019 HR TRENDS

SOCIAL MEDIA: NARZĘDZIE HR

radek@czahajda.pl



Plan prezentacji

Social Media w pracy
Social Media w EB
Social media w rekrutacji
Kryzysy w Social Media
Social Media w zarządzaniu wiedzą





Jack, NYE

zawód: guru



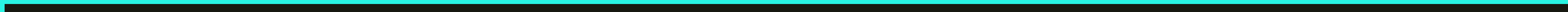
Jacek, Warszawa

zawód: naukowiec

“

**JEŚLI WIESZ CO DZIAŁA,
MOŻESZ TO POWIELAĆ.**

**JEŚLI WIESZ DLACZEGO
DZIAŁA, MOŻESZ TWORZYĆ**





4 MLN POLAKÓW

DOŚWIADCZA SILNEGO FOMO

Jupowicz-Ginalska, A., Jasiewicz, J., Kisilowska M., Baran T., Wysocki, A.
FOMO. Polacy a lęk przed odłączeniem – raport z badań,
Uniwersytet Warszawski, Warszawa 2018



STRES

SZUKANIE RELAKSU

UZAŁEŻNIENIE

WORK-LIFE BALANCE

WYPALENIE

Zivnуска, S., Carlson, J. R., Carlson, D. S., Harris, R. B., & Harris, K. J.
(2019). Social media addiction and social media reactions: The
implications for job performance. The Journal of Social Psychology,

Mechanizm



Dostęp do mediów społecznościowych wpływa korzystnie na zaangażowanie w pracy i zadowolenie oraz zmniejsza chęci zmiany pracy.

Zhang, X., Ma, L., Xu, B., & Xu, F. (2018). How social media usage affects employees' job satisfaction and turnover intention: An empirical study in China. *Information and Management*,

WIĘCEJ NIŻ



Facebook Addiction Scale

Andreassen, Cecilie & Torsheim, Torbjørn & Brunborg, Geir & Pallesen, Ståle. (2012). Development of a Facebook Addiction Scale. Psychological reports

1. Spędzasz sporo czasu myśląc o Facebooku i planując co będziesz robić na tej platformie
2. Czujesz potrzebę używania Facebooka coraz więcej
3. Przeglądasz Facebook, żeby zapomnieć o problemach
4. Próbowaleś ograniczyć korzystanie z Facebook bez skutku
5. Niemożność korzystania z Facebooka sprawia, że czujesz niepokój
6. Przeglądanie Facebooka wpływa negatywnie na Twoją efektywność w pracy i/lub jakość czasu wolnego



MAŁOŚĆ

38 000

OPINII

Dabirian, A., Kietzmann, J., & Diba, H. (2017). A great place to work!?
Understanding crowdsourced employer branding. Business Horizons, 60(2),



Spółeczność

Jak ludzie współtworzą miejsce pracy?

Dobra atmosfera, zabawni
współpracownicy, zespołowe
rozwiązywanie problemów, skupienie
kultury organizacyjnej na ludziach.





Best Places to Work in 2018
glassdoor

HubSpot

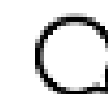


hubspot • Follow

hubspot Hip hip hooray! 🎉

This morning, HubSpot was voted a Best Place to Work in 2018 on Glassdoor. We are honored to be in such great company with organizations we admire, and that our employees' reviews earned HubSpot a spot in the top 10 of 100 companies. Thank you to all 🙌 of our HubSpotters and candidates around the world whose feedback helps us build a better culture and workplace every day. We can't wait to do bigger and better things with your support in 2018! Visit our link in bio to learn more! #hubspotlife #BPTW

[View all 22 comments](#)



449 likes

DECEMBER 6, 2017

Log in to like or comment.

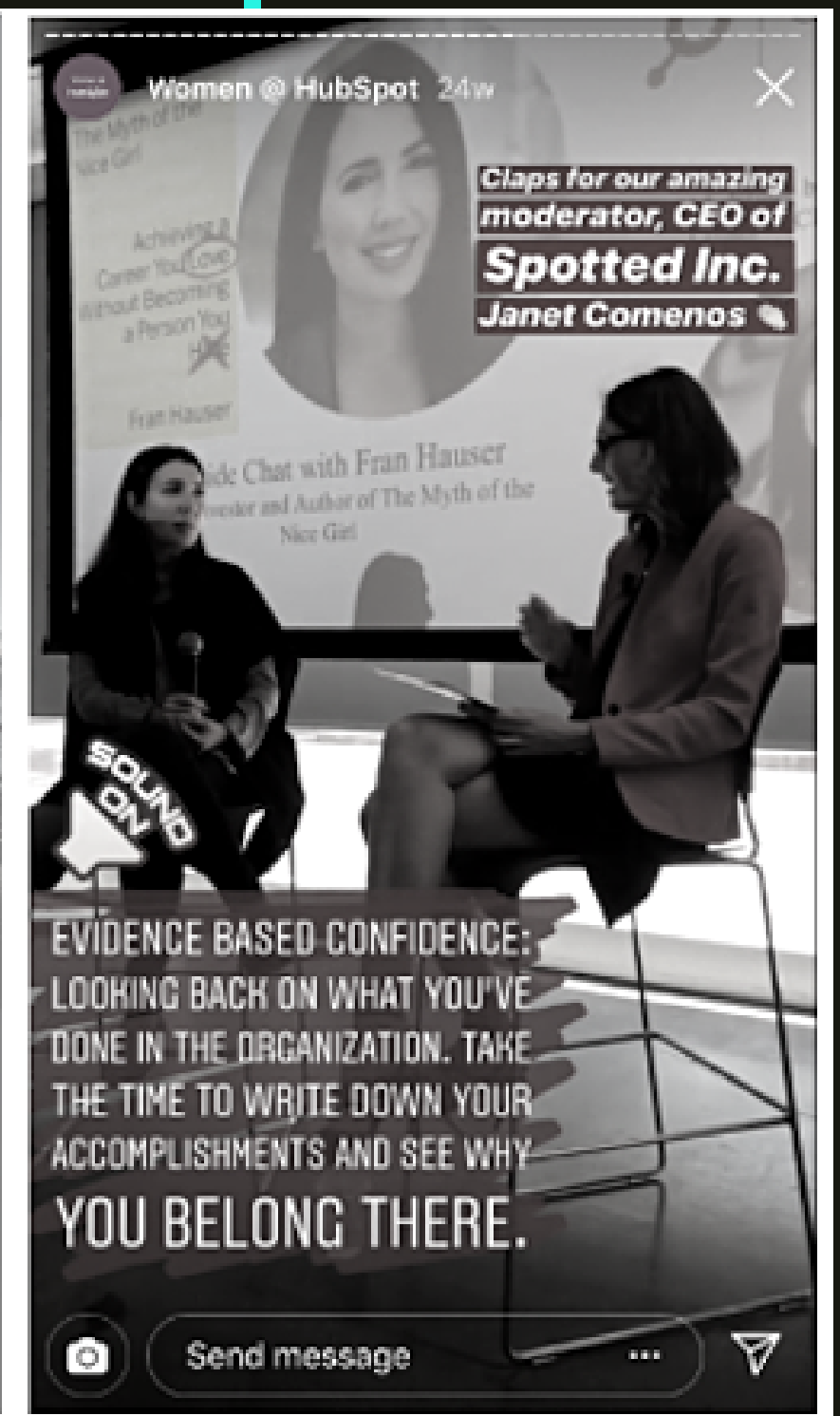
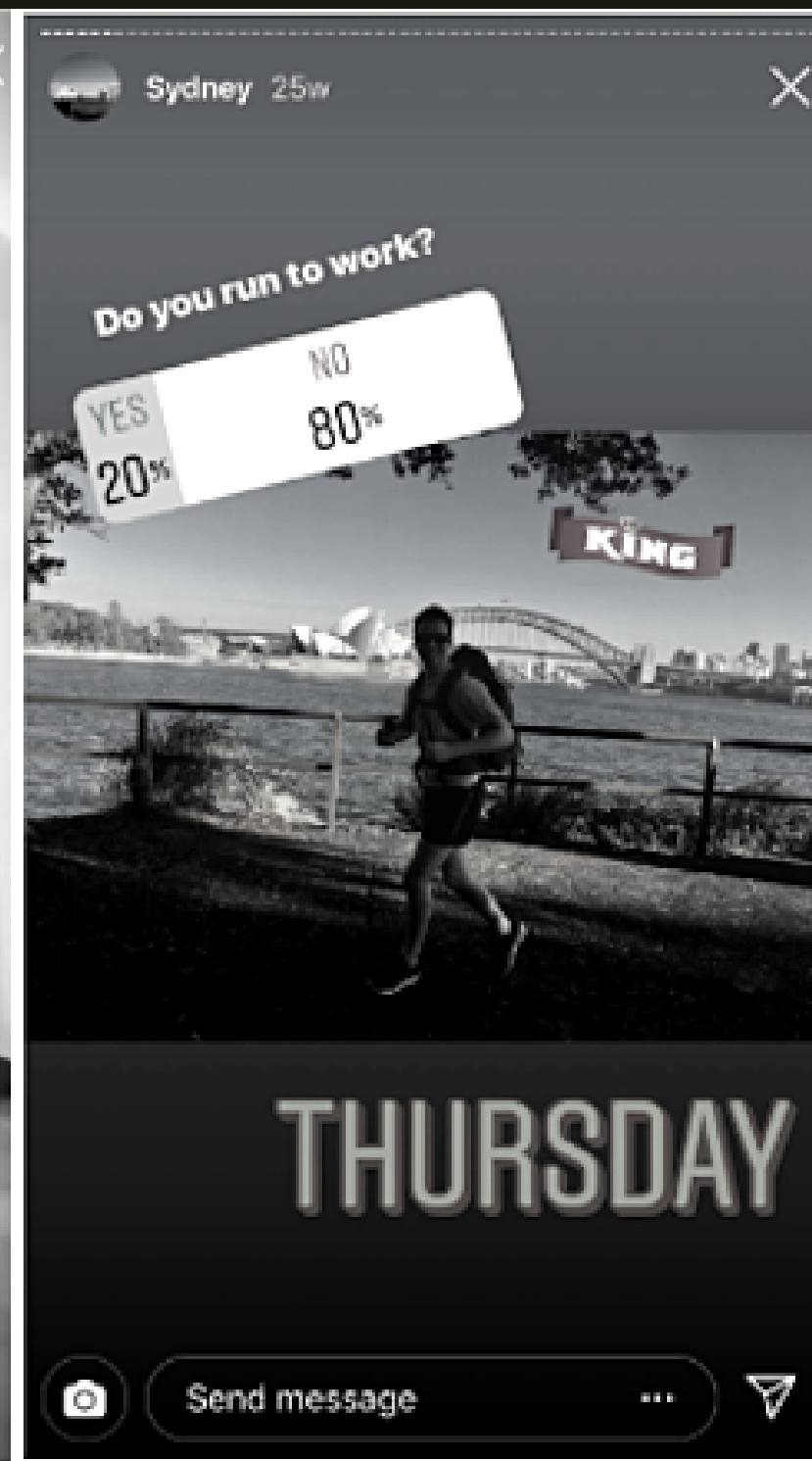


Atrakcyjność

Jak wygląda dzień w pracy?

Różnorodne obowiązki, wykorzystywanie nowych podejść i technologii, wymagające, lecz możliwe do wykonania zadania.





Istotność

Czy to, co robię jest ważne?

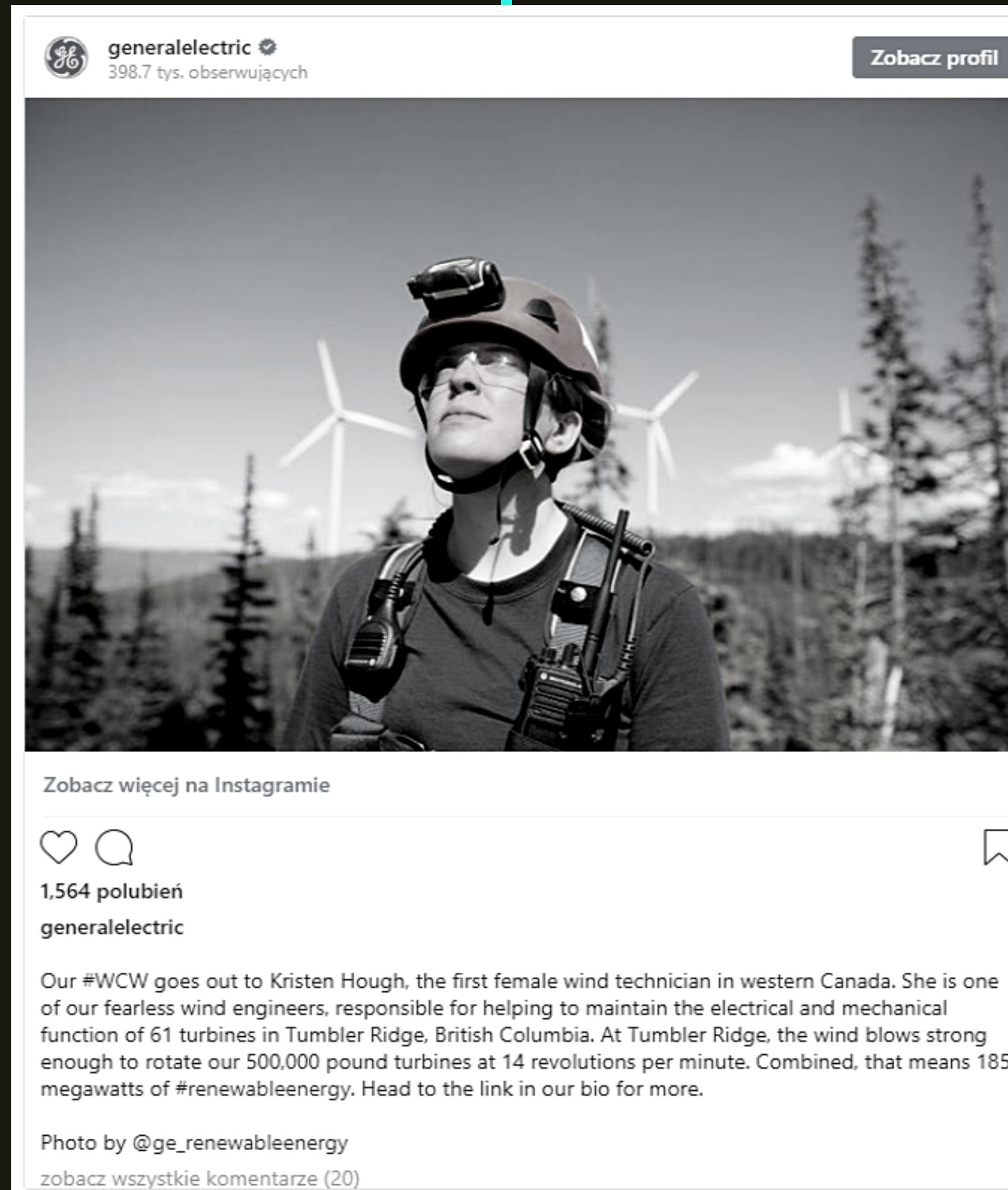
Wpływ na życie klienta, widoczność
wpływu na rozwój firmy i realizację
jej misji,



Istotność

Czy to, co robię jest ważne?

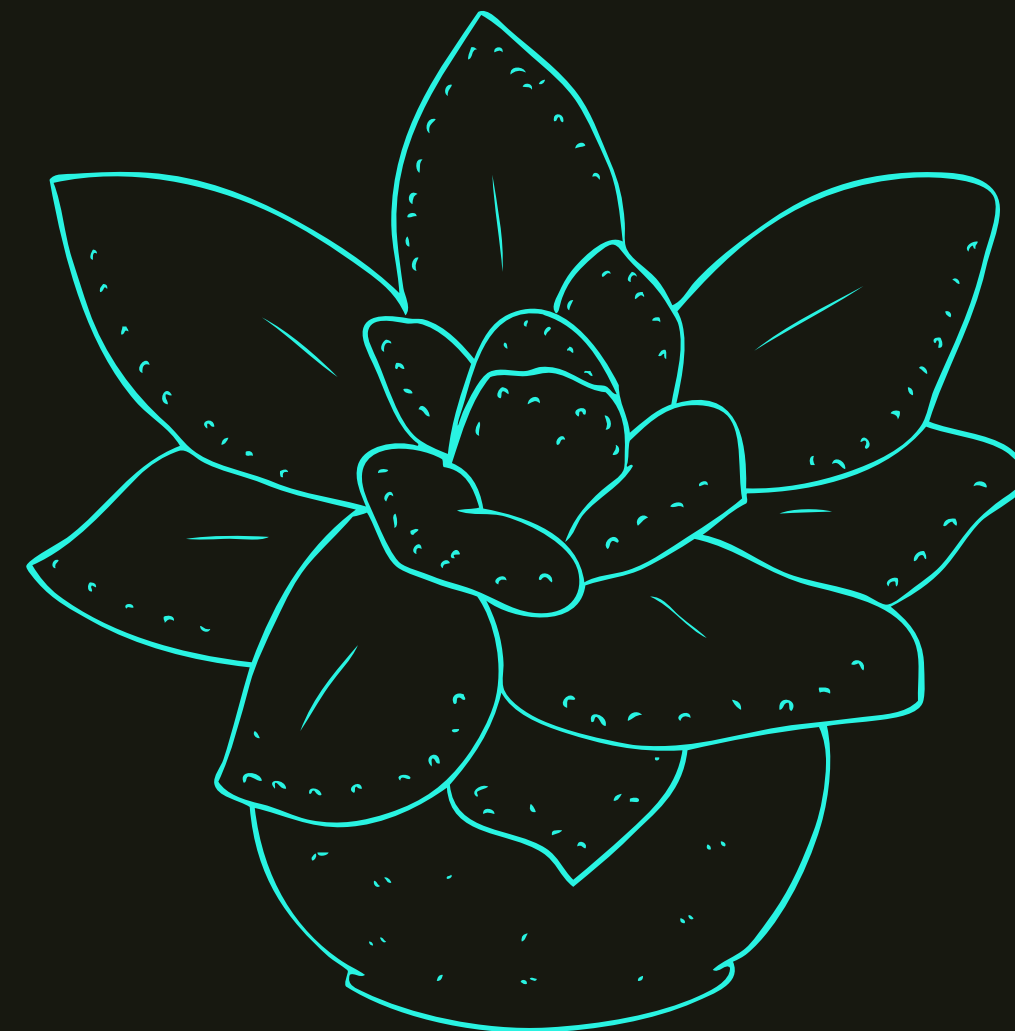
Wpływ na życie klienta, widoczność
wpływu na rozwój firmy i realizację
jej misji,



Rozwój

Czy jest tu miejsce na rozwój?

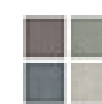
Szkolenia, możliwości awansu, realizacji aspiracji, zdobywania nowych uprawnień i innych możliwości zawodowych.



Rozwój

Czy jest tu miejsce na rozwój?

Szkolenia, możliwości awansu, realizacji aspiracji, zdobywania nowych uprawnień i innych możliwości zawodowych.



Microsoft Life ✓

@MicrosoftJobs



How shaping and defining #Skype became a designer's most exciting career opportunity: msft.it/6015BbWAZ

♡ 168 4:45 PM - Feb 18, 2016

💬 83 people are talking about this



Wynagrodzenie

**Czy moja praca jest
właściwie wynagradzana?**

Podstawa, dodatki, benefits, możliwości,
zniżki, stabilizacja etc.





marriottcareers • Follow
W Maldives

marriottcareers While you were picking your jaw up off the floor, #Marriott associates were booking their next vacation...at a discount. Because...#WorkPerks. #MIExplore #WorkHardPlayHard #ToTheJourney



260 likes

JUNE 26, 2017

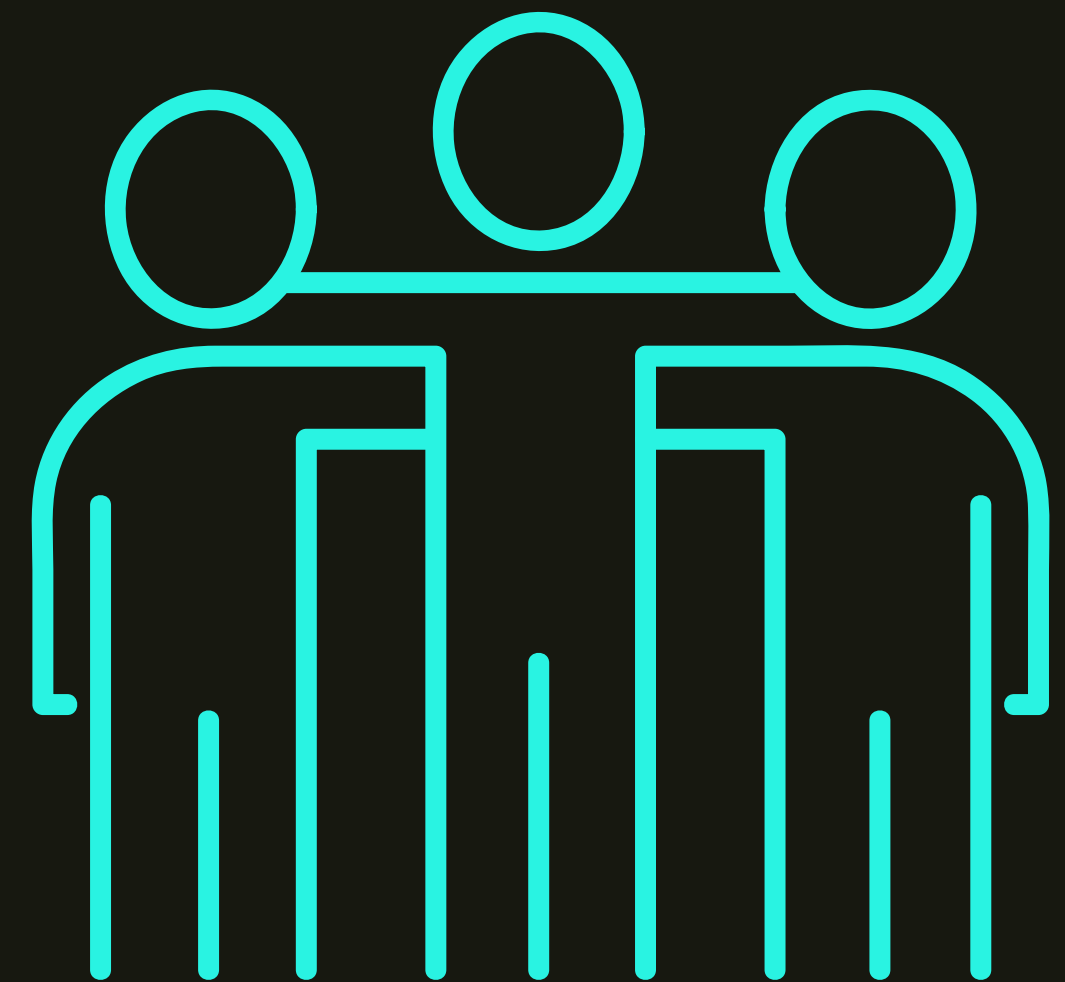
Log in to like or comment.



Zarządzanie

Czy przełożeni są wzorem przywódców?

Szczerść, inspiracja, zaufanie,
bezpieczeństwo i wsparcie, szacunek.



Zarządzanie

Czy przełożeni są wzorem przywódców?

Szczerść, inspiracja, zaufanie,
bezpieczeństwo i wsparcie, szacunek.

Michał Sadowski replied to Mikołaj Pszczółka's comment on this



Michał Sadowski • Following
Founder & CEO at Brand24
2w

Tymczasem Brand24 startuje z własnym suplementem kreatywności! 🧠📚 #b24
#kreatywność #marketing

🌐 See translation



B24
SUPLEMENT KREATYWNOCI

- Poprawia organizację pracy
- Zwiększa kreatywność
- Idealny dla każdego marketera
- Zawiera dietyloamid kwasu kreatynowego

+ PREZENTY:
Zeszyt
Długopis
Bluza

cena:
99,99 zł
- koszty wysyłki

GRATIS

B24
SUPLEMENT KREATYWNOCI

☎ **tel. 0-22-678-24-24**
koszt połączenia wg. taryfy wybranego operatora

BRAND24
www.brand24.pl

475 Likes · 117 Comments · 17,326 Views

👍 Like 💬 Comment ➦ Share

Równowaga

Jak praca wpływa na moje życie?

Wszystkie role pełnione przez pracownika, np.: rodzic, mąż, podróżnik, muzyk, członek klubu, przyjaciel pozostają w harmonii z rolą zawodową i są wspierane przez wartości organizacji.



Company News

Strong Families, Strong Business: A Step Forward in Parental Leave at Etsy

Mar 15, 2016 • by Juliet Gorman





Social media w rekrutacji

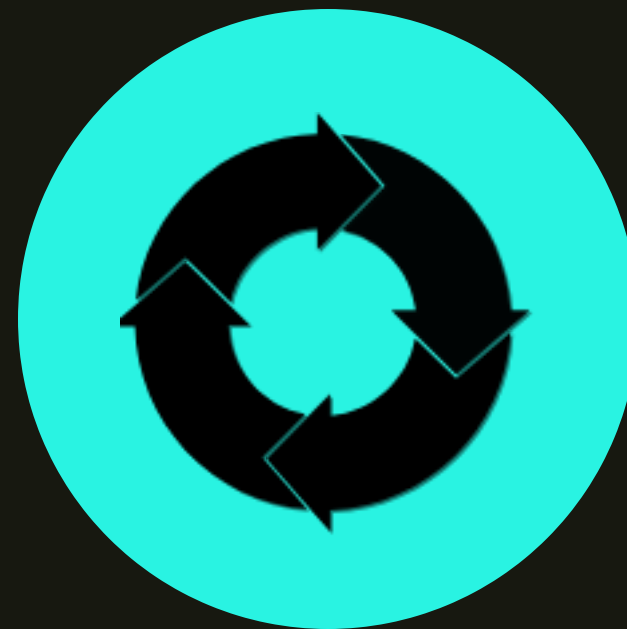
**37% rekruterów sprawdza
profile społecznościowe
kandydatów**

Van Iddekinge, C. H., Lanivich, S. E., Roth, P. L., & Junco, E. (2016). Social Media for Selection? Validity and Adverse Impact Potential of a Facebook-Based Assessment. *Journal of Management*, 42(7), 1811–1835.
<https://doi.org/10.1177/0149206313515524>

Błędne przewidywania



Szansy zatrudnienia



Rotacji



Wydajności

OD CZEGO ZALEŻY WYKORZYSTANIE SM PRZEZ REKRUTERÓW?

ILOŚĆ SZKOLEŃ

Szczególnie na
początku kariery
w obszarze rekrutacji

KORZYŚCI

Przedstawione w jasny
sposób wzorce
efektywnego
stosowania mediów
społecznościowych

PŁEĆ

Mężczyźni w krajach
CEE dużo mniej chętnie
wykorzystują media
społecznościowe
w rekrutacji

WYSIŁEK

Subiektywna ocena
wymaganego nakładu
pracy i emocjonalnego
wysiłku w realizację
działań w SM

El Ouiridi, M., El Ouiridi, A., Segers, J., & Pais, I. (2016). Technology adoption in employee recruitment: The case of social media in Central and Eastern Europe. *Computers in Human Behavior*, 57, 240-249.

Kryzysy EB

Wybuchają w Social Media

Upchurch, M., & Grassman, R. (2016). Striking with social media: The contested (online) terrain of workplace conflict. *Organization*, 23(5), 639–656.

Środa, Kwiecień 17, 2019	Czwartek, Kwiecień 18, 2019
Liczba Wyników	Liczba Wyników
22	396
Zasięg Social Media	Zasięg Social Media
21 337	1 610 038



KROK PO KROKU

Archer-Brown, C., & Kietzmann, J. (2018). Strategic knowledge management and enterprise social media. *Journal of Knowledge Management*, 22(6), 1288-1309.

“

**JEŚLI WIESZ CO DZIAŁA,
MOŻESZ TO POWIELAĆ.**

**JEŚLI WIESZ DLACZEGO
DZIAŁA, MOŻESZ TWORZYĆ.**

RADEK@CZAHAJDA.PL
