



Czy motywację pracowników można mierzyć?



Nikt nikogo nie zmotywuje



Nikt nikogo nie zmotywuje...

Bo motywuje nas to, co jest dla nas ważne,
a nie to, co jest ważne dla innych.



A low-angle, rear-view shot of a person running on a paved road. The runner is wearing black shorts, white socks, and running shoes. A yellow dashed line runs down the center of the road, leading towards a horizon under a dramatic, cloudy sky at sunset or sunrise. The overall mood is one of perseverance and forward motion.

Co nas motywuje?

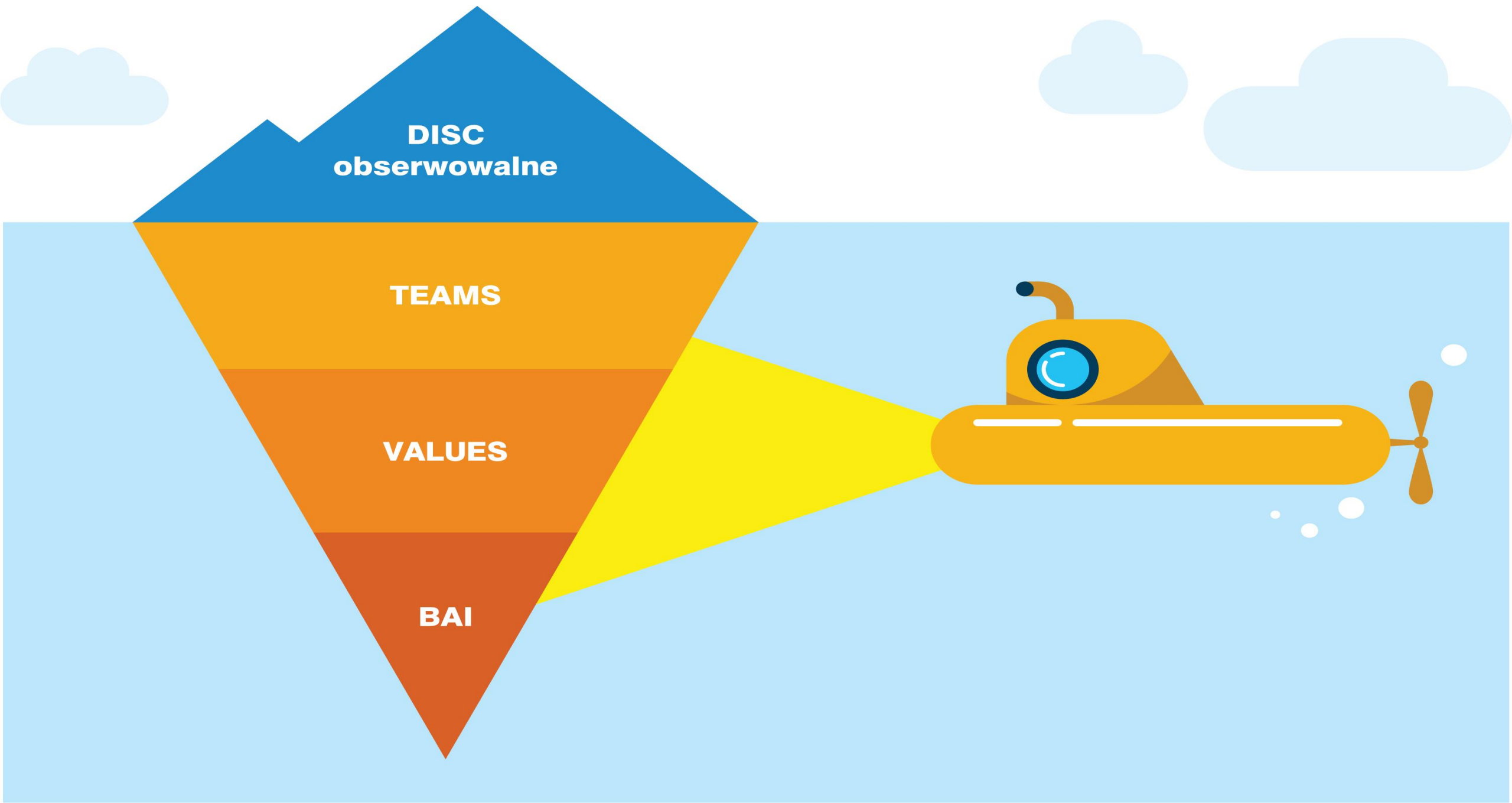




Nie ma złych motywacji

Ich znajomość pozwala nam:

- lepiej rozumieć zachowania innych
- lepiej zrozumieć i odpowiedzieć na ich potrzeby
- lepiej się komunikować



6 motywacji BAI

Behavioral Attitude Index





Moje motywacje

- Wewnętrzny spokój
- Solidarność
- Wpływ
- Ekonomia
- Artyzm
- Wiedza

Wewnętrzny spokój

Chcę czuć, że życie to nie wyścig, że ma
głębszy sens i służy słusznej sprawie



Solidarność

Chcę pomagać innym, żyć, szanując innych, pokazywać,
że inni są ważni, stawać w obronie innych



Wpływ

Chcę: być liderem, zdobyć uznanie za swoje osiągnięcia,
być postrzegany jako osoba odnosząca sukcesy,
mieć niezależność w działaniu



Ekonomia

Chcę stabilności finansowej, bezpieczeństwa finansowego,
mierzalnych wyznaczników sukcesu



Artyzm

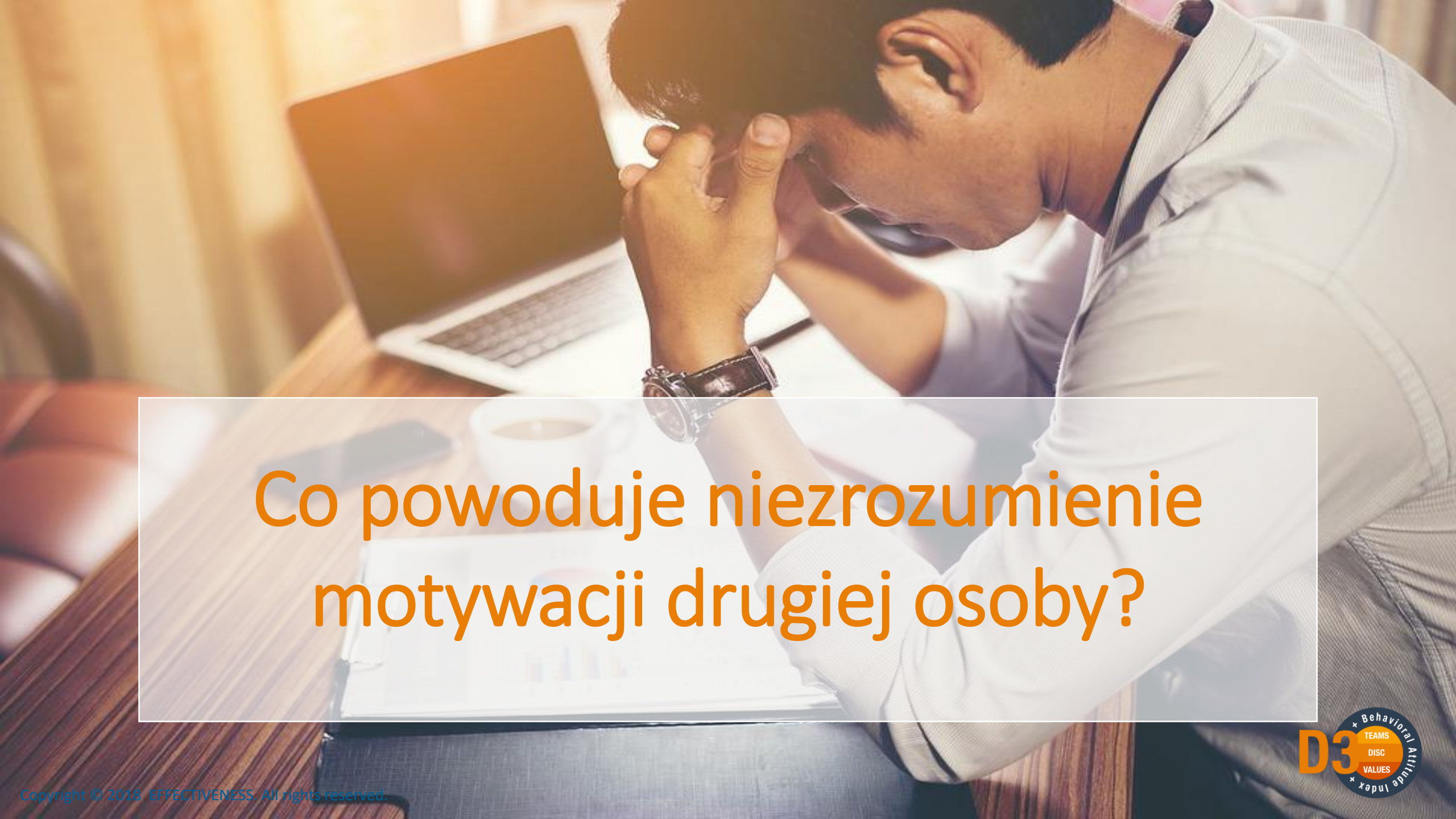
Chcę otaczać się pięknem, odkrywać nowe spojrzenia
na różne rzeczy, wyrażać siebie i to, co dla mnie ważne



Wiedza

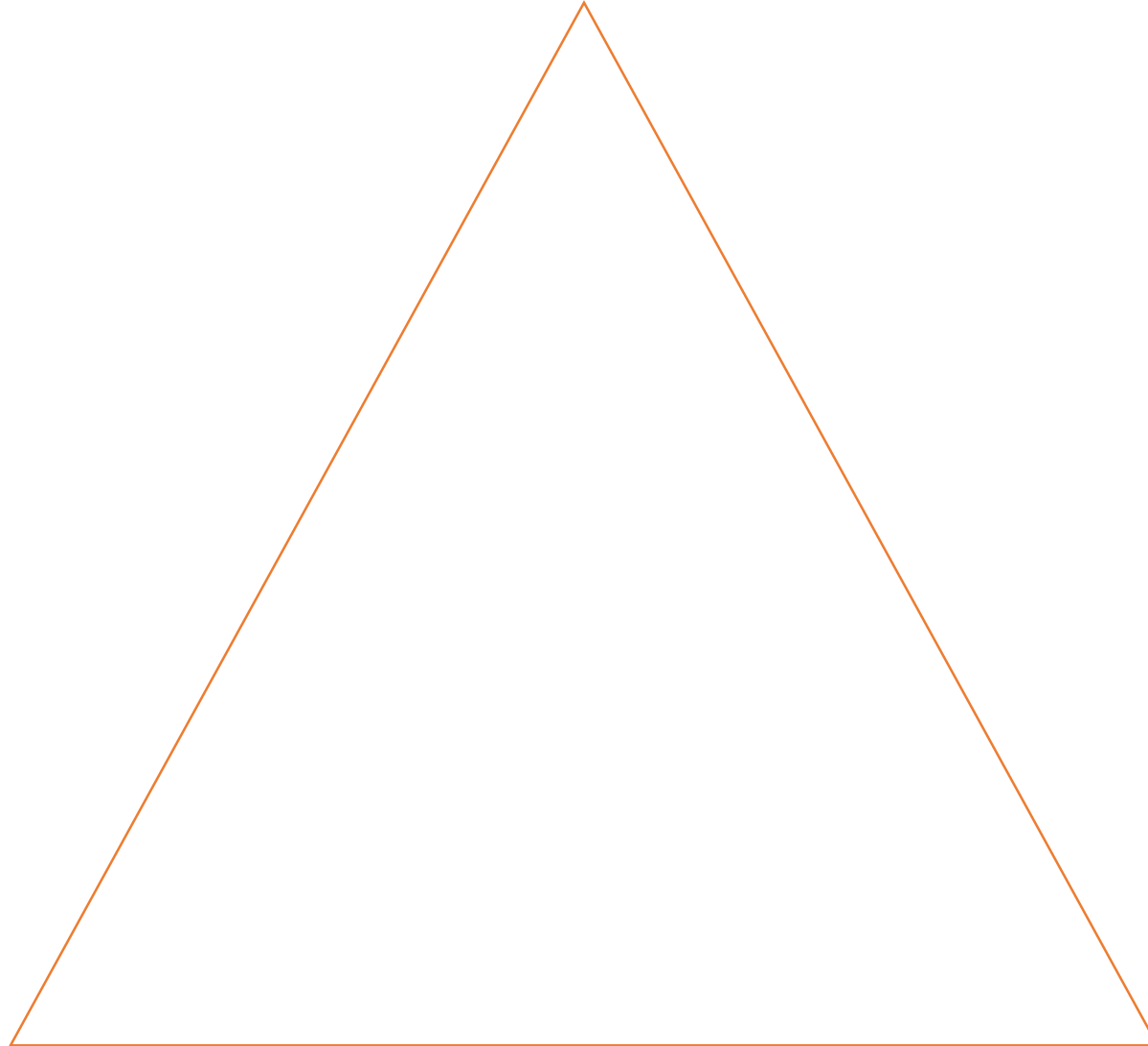
Chcę szukać odpowiedzi, pozyskując informacje,
badając dane zagadnienia, cały czas się uczyć



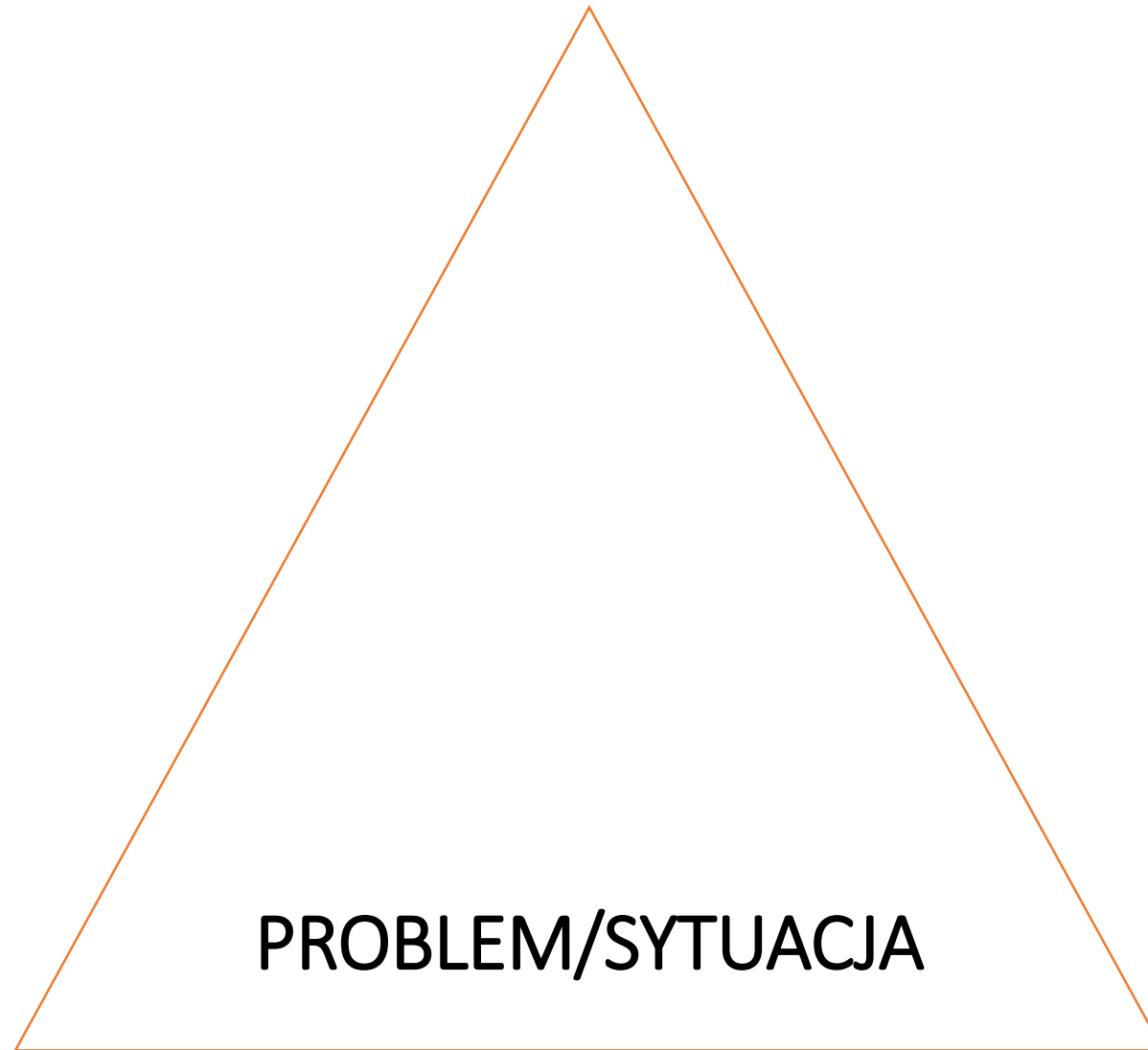


Co powoduje niezrozumienie
motywacji drugiej osoby?

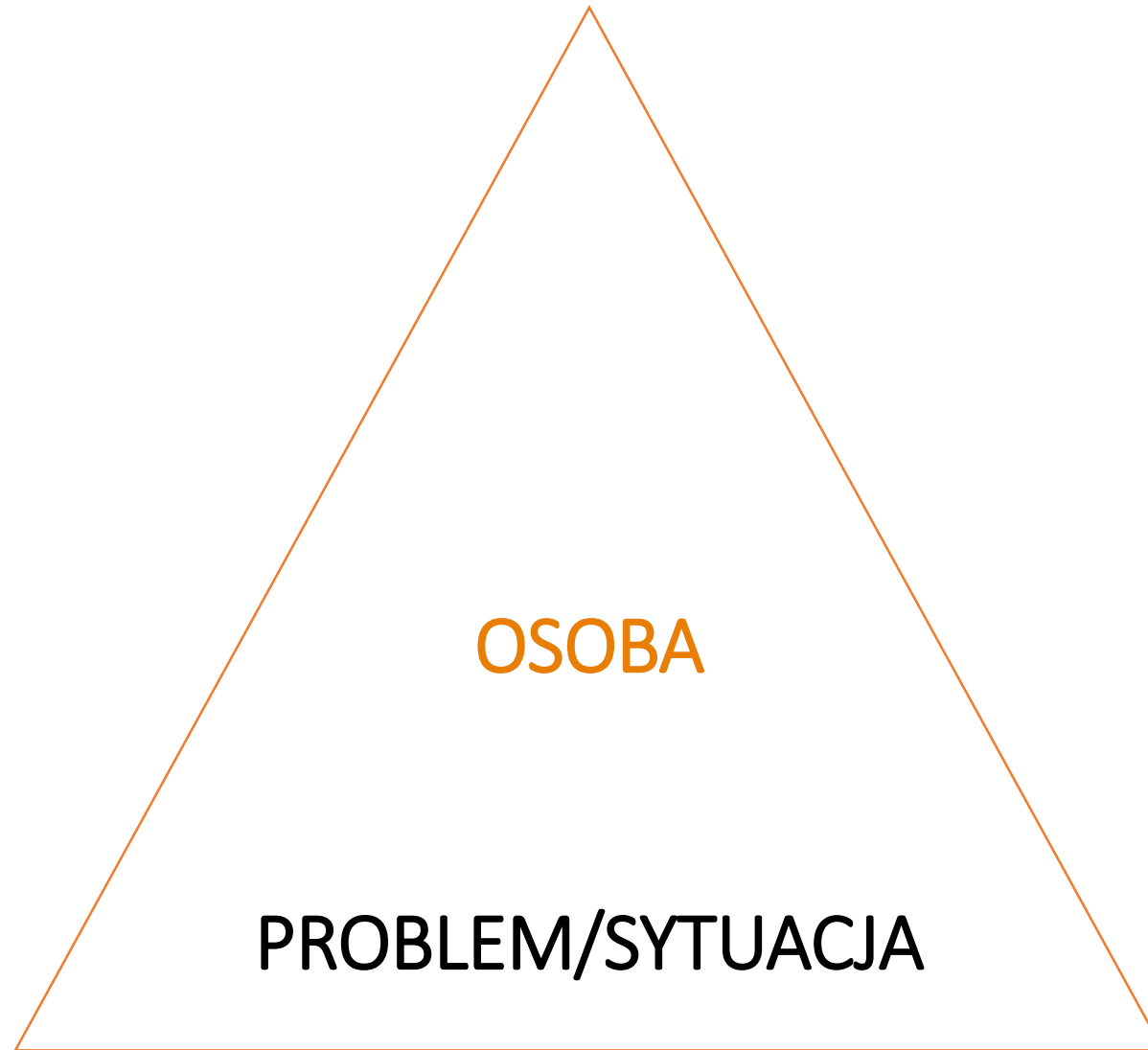
Piramida konfliktu



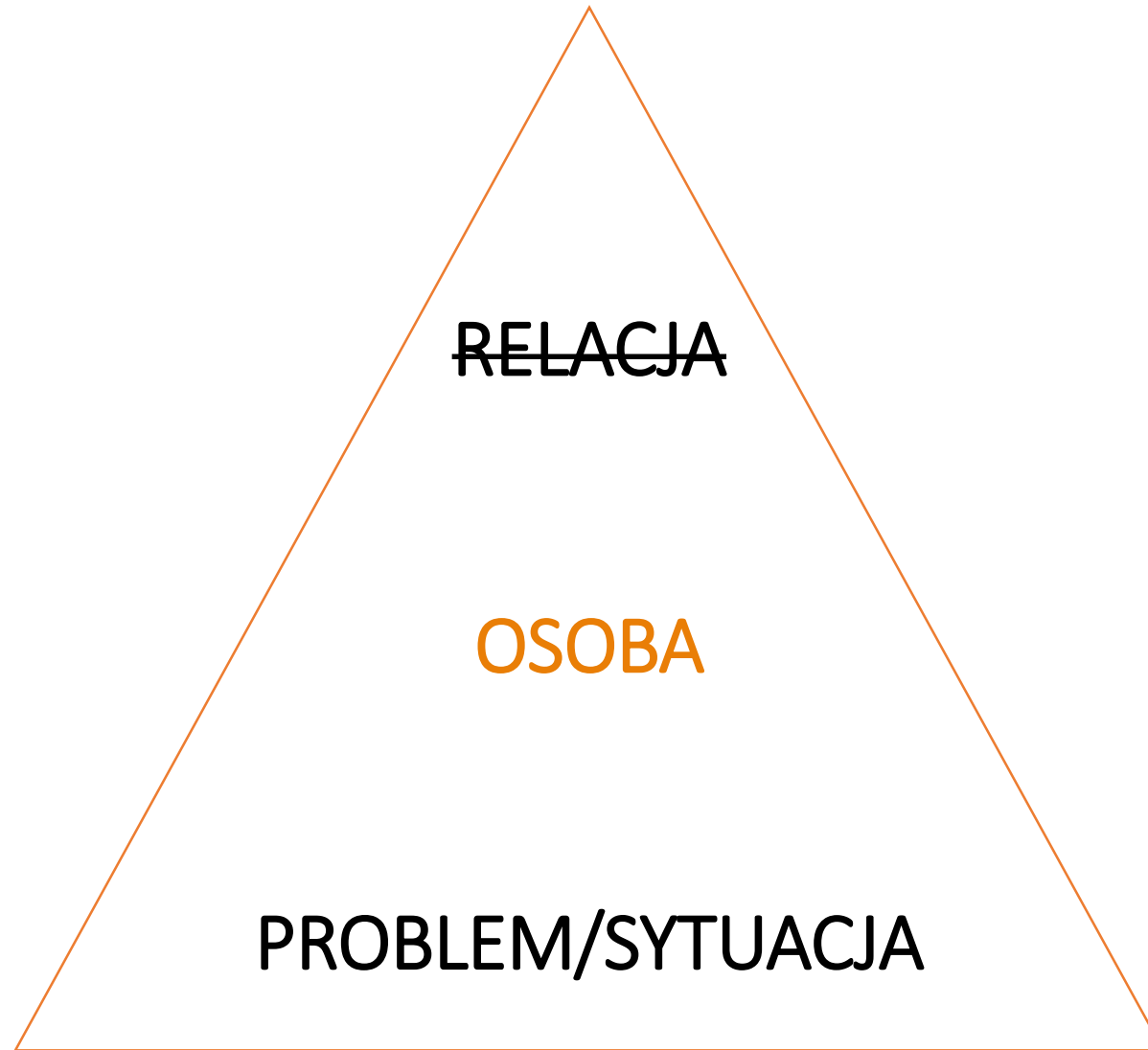
Piramida konfliktu

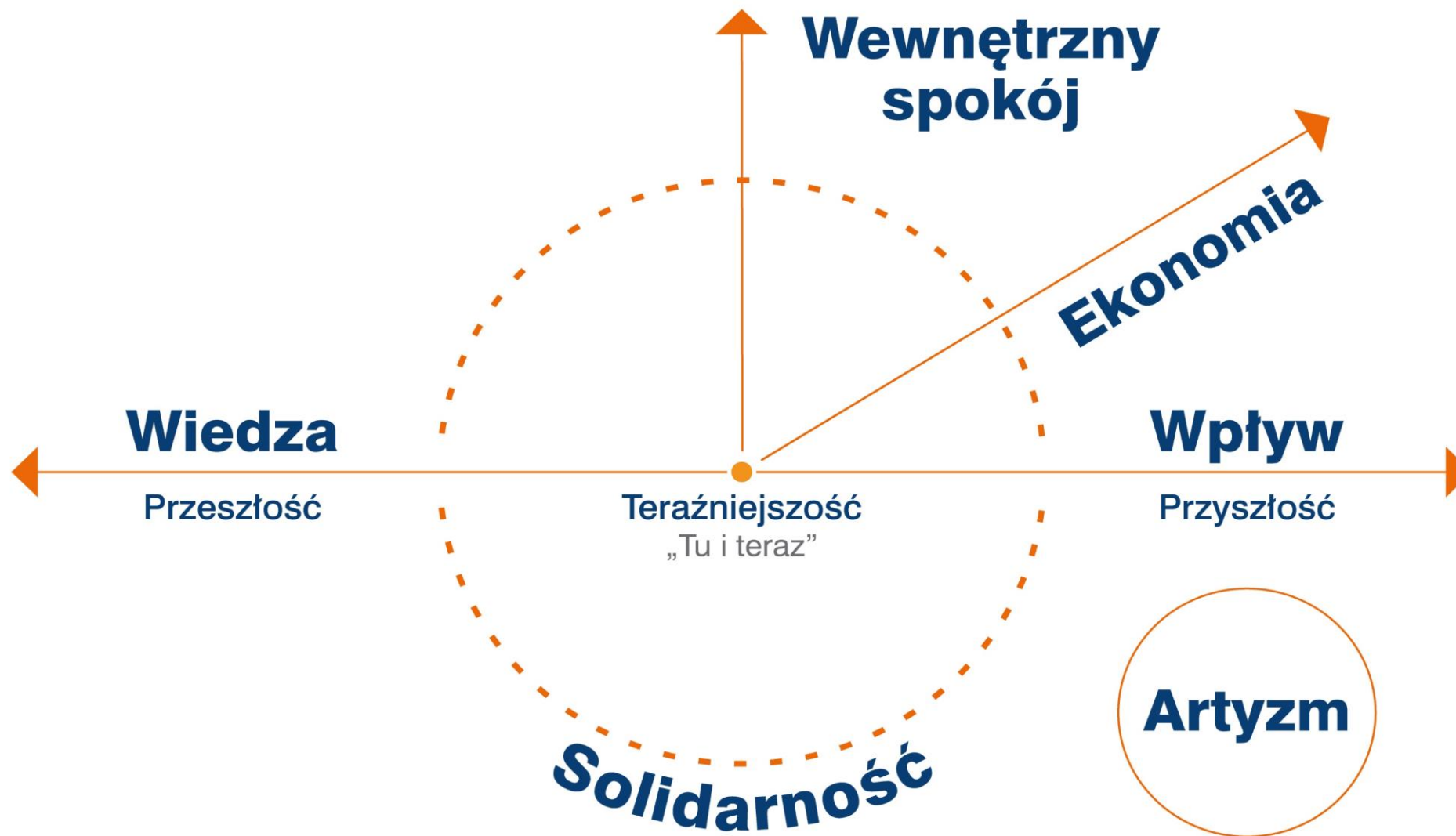


Piramida konfliktu



Piramida konfliktu

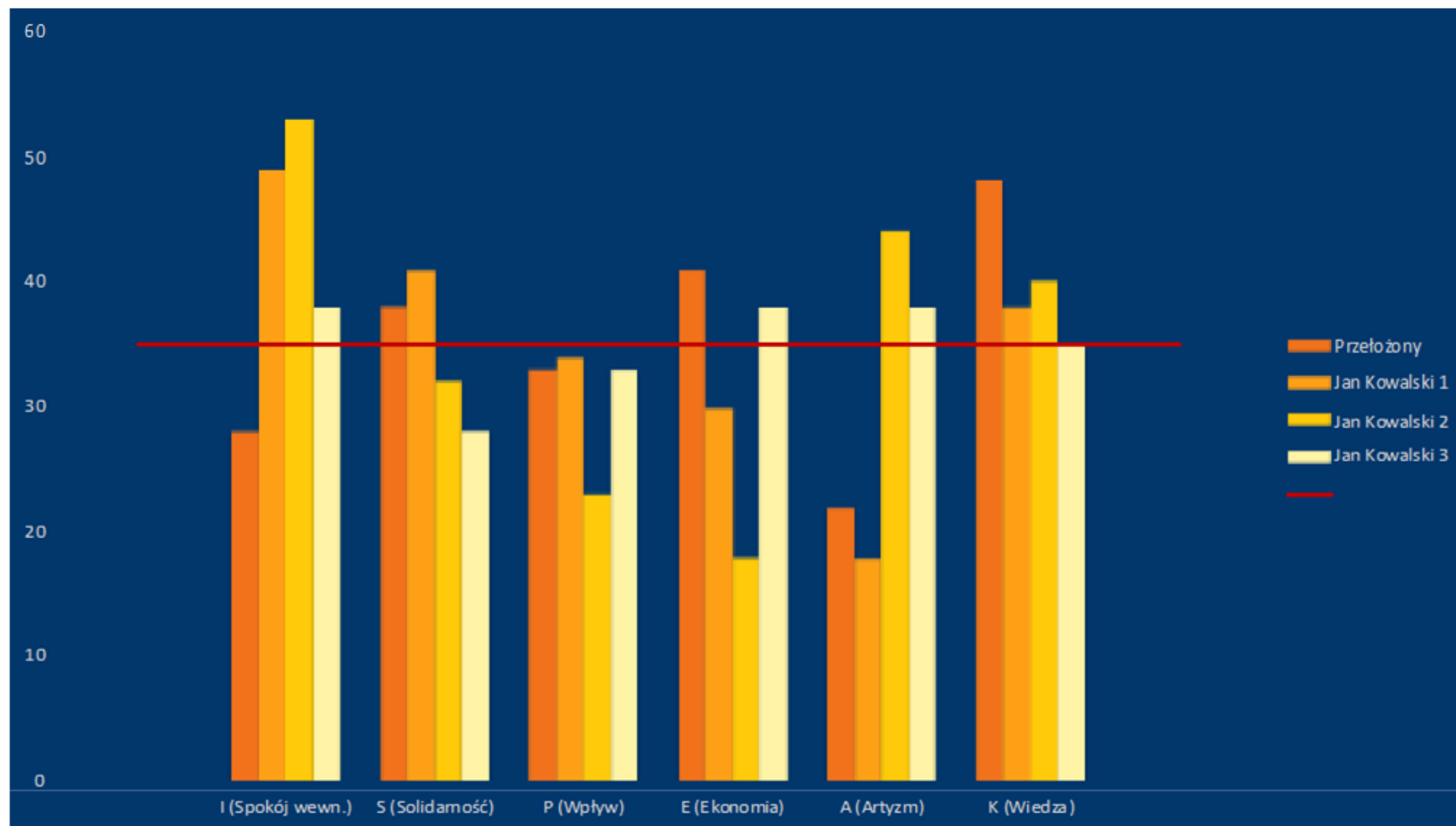




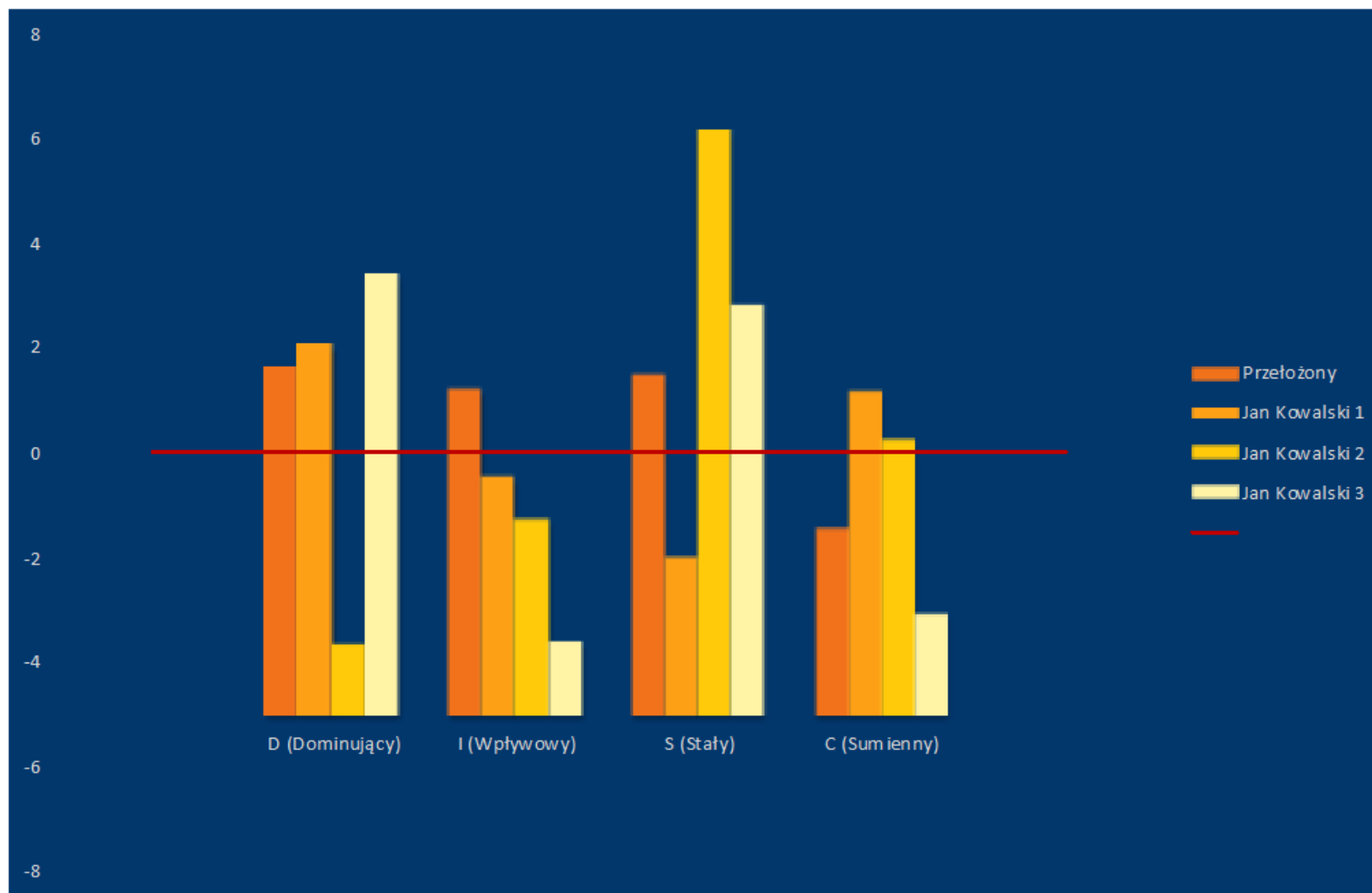
Zespół 1



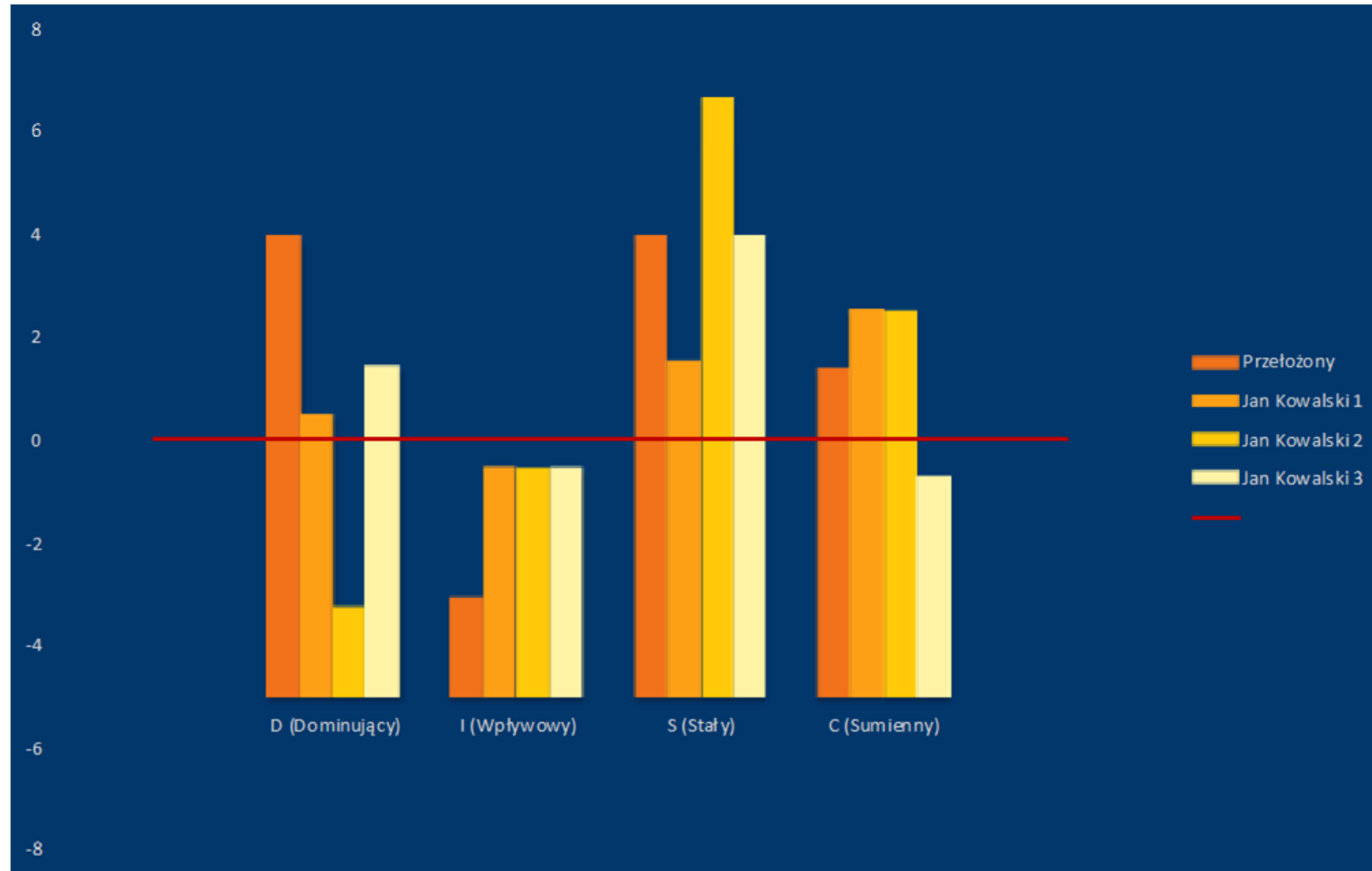
POSTAWY/WEWNĘTRZNE MOTYWACJE (BAI)



DISC – LUSTRO



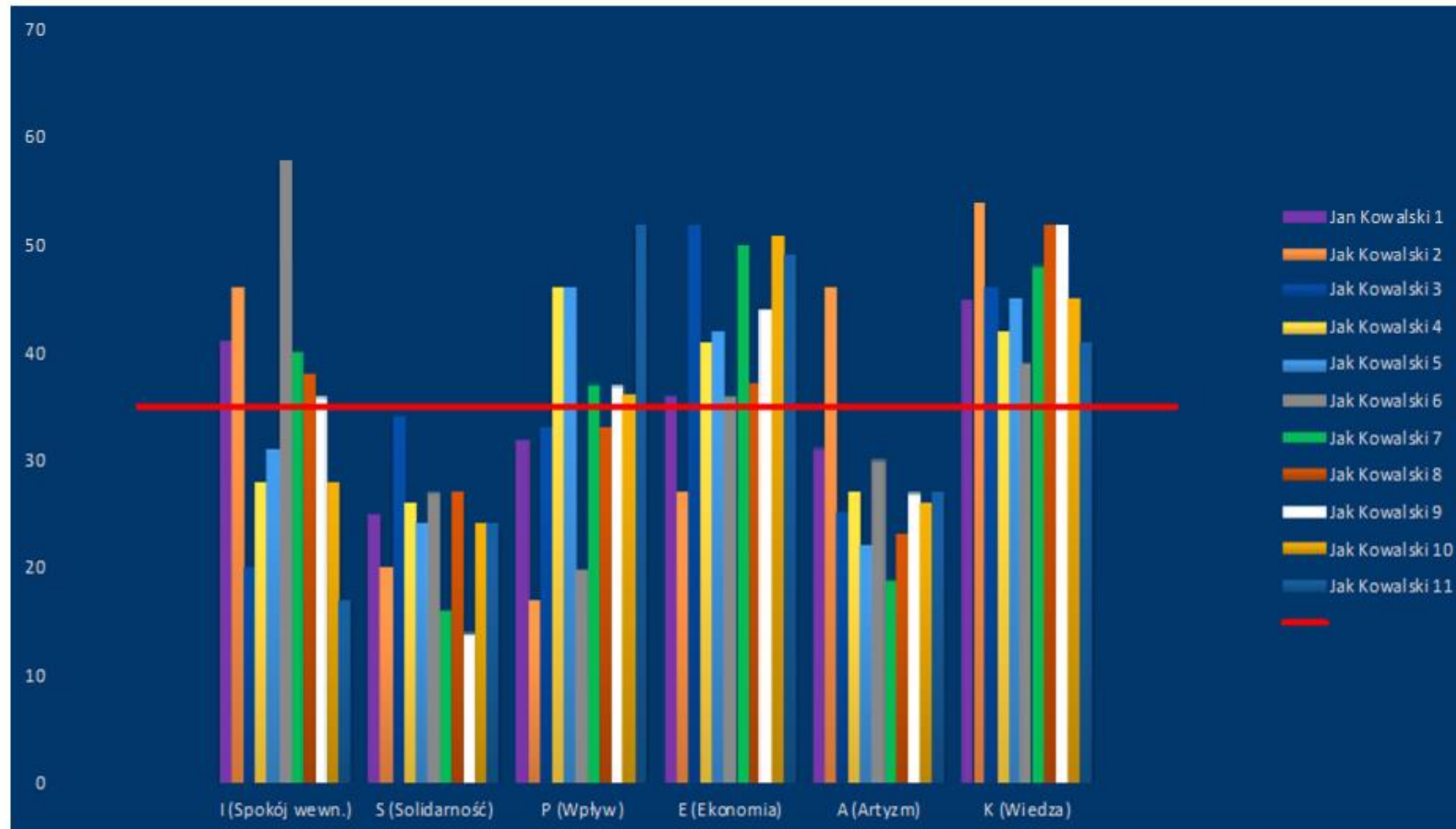
DISC – STRES



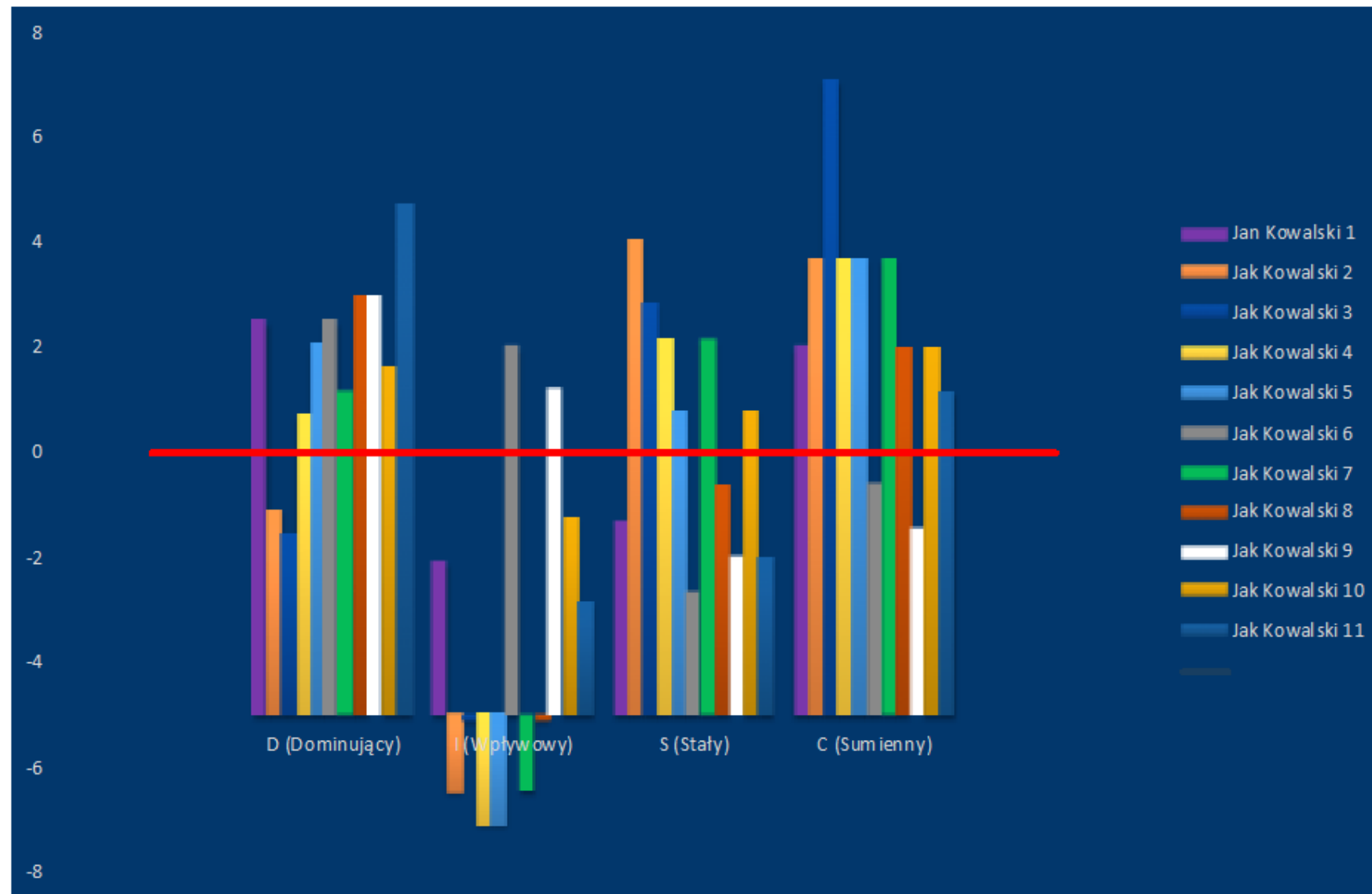
Zespół 2



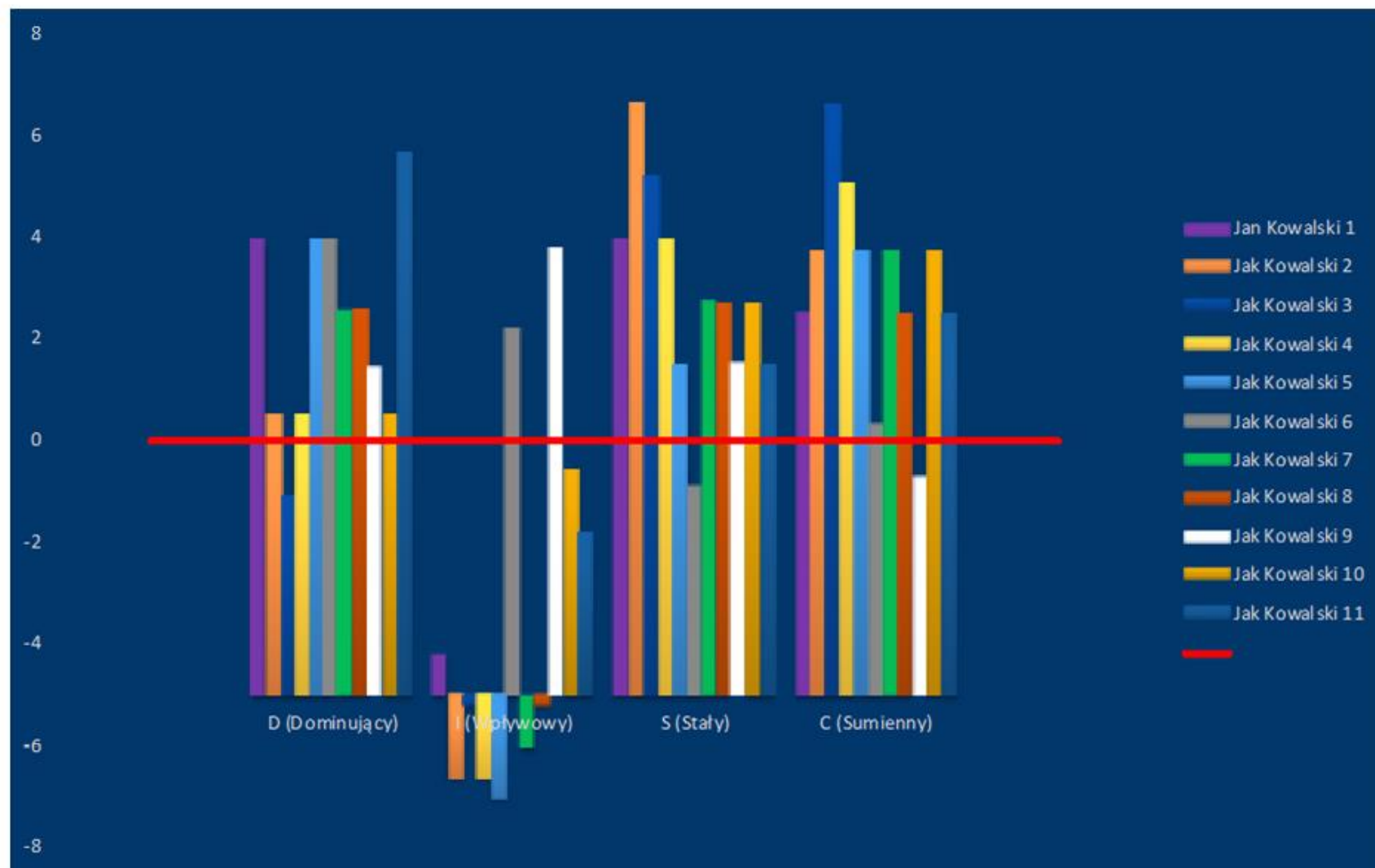
POSTAWY/WEWNĘTRZNE MOTYWACJE (BAI)



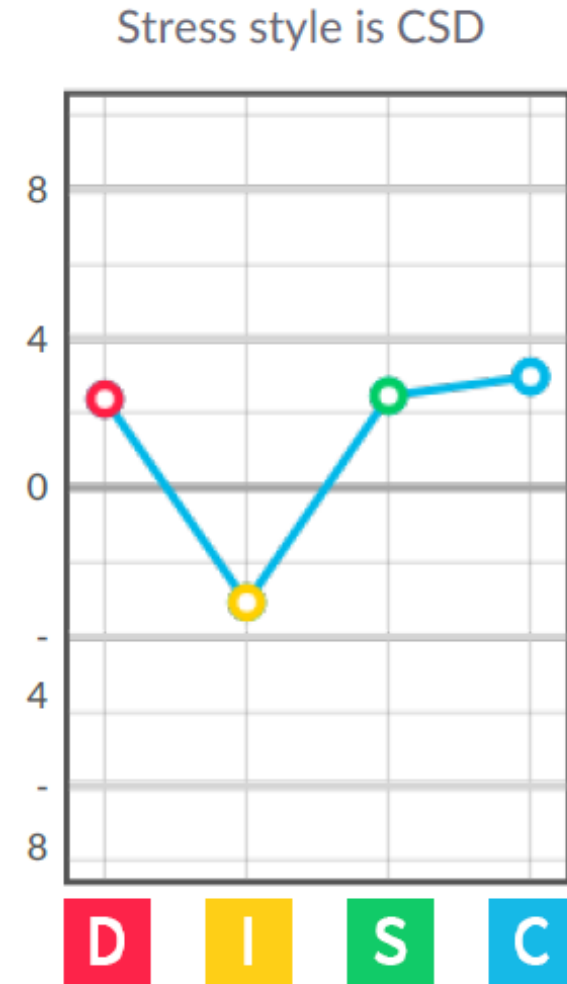
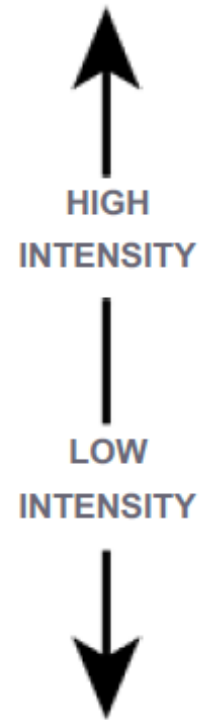
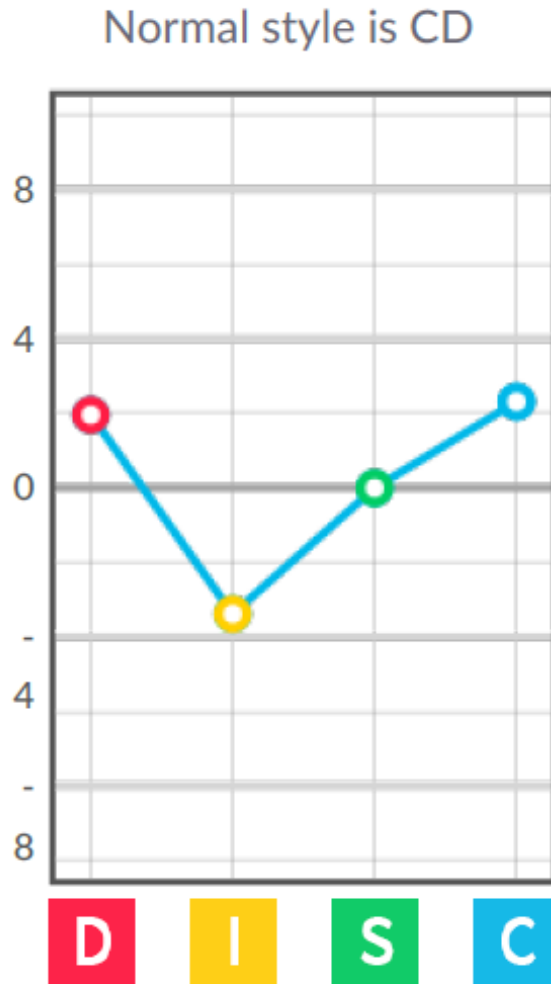
DISC – LUSTRO



DISC – STRES



Your Group's Combined Style Under Stress: CSD



A group of about ten people are in a yellow inflatable raft, navigating through white-water rapids. They are all wearing yellow helmets and blue life jackets. Some are holding yellow paddles. The water is turbulent with large splashes. The raft has "NRS" and "800 PRO RAFT" printed on it. A semi-transparent white box with orange text is overlaid on the lower half of the image.

Co zrobić, żeby zaangażować?

Nasze motto

Im wyżej chcesz wejść, tym silniejszego zespołu potrzebujesz i do tej wyprawy należy i można dobrze się przygotować.



Kim jesteśmy?

*We wszystkim co robimy, wierzymy, że kluczem do sukcesu są ludzie.
Jesteśmy przekonani, że przewagę konkurencyjną zapewnia dziś właściwie dobrany
zespół, w którym każdy ma szansę wykorzystać swój naturalny potencjał.*

- Jesteśmy wyłącznym autoryzowanym przedstawicielem PeopleKeys®, światowego lidera w strategicznym wykorzystaniu modelu i **badania DISC** w rekrutacji, diagnozie potencjału, budowaniu efektywnych zespołów, rozwijaniu kompetencji leaderskich etc.
- Wiedząc, że do trafnej diagnozy potencjału badanie DISC nie wystarczy, bo jest jedynie badaniem zachowań, PeopleKeys opracowało kolejne badania:
TEAMS (role zespołowe), VALUES (wartości), BAI (postawy) i jako całość tworzą badanie **D3**.
- W ofercie posiadamy również badanie **360 stopni (360 Indicator)**.



360
INDICATOR